

**COMUNE DI LOZZOLO**

Determinazione n. 162
del 14 dicembre 2021

Oggetto: **Costituzione del fondo risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2021.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Dato atto che il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023 e la nota di aggiornamento al DUP, sono stati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 in data 30.12.2020, immediatamente eseguibile;

Visto il Decreto n. 1/2021 in data 01.04.2021 a firma del Sindaco pro tempore con il quale sono stati individuati i Responsabili dei Servizi, ai sensi e per gli effetti del T.U.E.L., D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, art. 107;

Premesso che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67 che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

- Richiamati

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;
- l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Ricordato che con deliberazione consiliare n. 11 del 5.05.2011 sono stati dettati i criteri generali per l'adeguamento del proprio regolamento ai principi contenuti nel Decreto Legislativo 150/2009;

Richiamato l'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 il quale prevede che presso ogni Ente siano annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;

Acquisito l'elaborato contenente la costituzione provvisoria del fondo delle risorse decentrate valido per l'anno 2021 che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che l'importo delle risorse certe, stabili, continuative viene quantificato, senza margine di discrezionalità, ed è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina Art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;

Dato atto che le risorse eventuali e variabili, vengono determinate, di volta in volta, con cadenza annuale, sulla base delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte;

Considerato che le risorse variabili sono costituite dai risparmi degli straordinari anno 2020 per euro 749,75 nonché dall'1,2% del monte salari anno 1997 per euro 600,00;

Dato atto, altresì, che ai sensi del CCNL vigente "i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi";

Ritenuto per quanto sopra, di procedere alla determinazione del Fondo per la costituzione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, che si riassume nelle sotto riportate risultanze, come da prospetto acquisito in atti:

Totale Risorse Decentrate Stabili	€. 18.594,33.=
Totale Risorse Decentrate Variabili	€. 1.349,75.=
TOTALE complessivo	€. 19.944,08.=

Dato atto che in corso d'anno sono già state impegnate e verranno liquidate, sui relativi interventi, le voci riferite alle progressioni orizzontali e quota comparto, in quanto indennità di istituti contrattuali fissi del salario accessorio, nell'importo di 12.287,92 =;

Dato atto inoltre che in corso d'anno sono già state impegnate e verranno liquidate, sul relativo intervento, l'indennità di turnazione al personale di Polizia Locale, in quanto indennità di istituti contrattuali fissa del salario accessorio, nell'importo presunto di €. 2.387,67.=, eventuale aumento o avanzo verrà detratto o aumentato all'importo per la produttività

Precisato che:

- nel corso della prossima seduta di delegazione trattante verrà comunicata alle OO.SS. la costituzione del fondo 2021, evidenziando che ne verrà contrattato il relativo utilizzo;
- in ottemperanza alle disposizioni del CCNL vigente, si provvederà ad inviare al Revisore dei conti la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il 2021, affinché il predetto organo possa effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

Precisato ancora che occorre:

- trasmettere al Revisore dei conti anche il relativo utilizzo, non appena lo stesso verrà concordato, a seguito di contrattazione decentrata, in sede di delegazione trattante con le OO.SS., affinché il predetto organo possa completare il controllo ai sensi del CCNL vigente;
- inviare all'ARAN, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, il testo del contratto integrativo,

corredato delle relazioni tecniche illustrative, attraverso la nuova procedura telematica che è stata appositamente attivata, così come si evince dal comunicato ARAN del 17 marzo 2010;

- Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. di quantificare, pertanto, il fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021 che si riassume nelle sotto riportate risultanze, come da prospetto acquisito in atti:

Totale Risorse Decentrate Stabili	€. 18.594,33.=
Totale Risorse Decentrate Variabili	€. 1.349,75.=
TOTALE complessivo	€. 19.944,08.=

2. di dare atto che in corso d'anno sono già state impegnate e verranno liquidate, sui relativi interventi, le voci riferite alle progressioni orizzontali e quota comparto, in quanto indennità di istituti contrattuali fissi del salario accessorio, nell'importo di €. 12.287,92.=;

3. di dare atto che in corso d'anno è già stata impegnata la somma presunta di €. 2.387,67 in parte già liquidata fino al mese di novembre, sul relativo intervento, quale indennità di turnazione al personale di Polizia Locale, in quanto indennità d'istituto contrattuale fisso del salario accessorio, ricordando altresì che l'eventuale necessità d'integrazione o riduzione della somma impegnata per indennità di turnazione del personale di Polizia Locale verrà successivamente verificata all'atto della liquidazione del premio incentivante anno 2021;

4. di dare atto che le risorse di cui al fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come costituito ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 2016/2018 del 21.5.2018 relativo all'anno 2021, ancora da destinarsi ammontano a presunti €. 5.268,49.=;

5. di dare atto che l'importo trova copertura nel bilancio di previsione 2021;

6. di dare atto che nel prossimo incontro di delegazione trattante verrà comunicata alle OO.SS. la costituzione del fondo 2021 e ne verrà contrattato l'utilizzo;

7. di trasmettere il presente atto al Revisore dei conti al fine di ottenere il parere in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

8. di dare altresì atto che successivamente si provvederà alla trasmissione dell'accordo in merito all'utilizzo del fondo 2021 sia al Revisore dei conti, affinché il predetto organo possa completare il controllo di cui al CCNL 21.05.2018, sia all'ARAN attraverso la procedura telematica attivata ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009, ed al fine di permettere a codesto organo di effettuare il monitoraggio di cui all'art. 46, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FIRMATO DIGITALMENTE

Sella Roberto