

COMUNE DI LOZZOLO
C.A.P. 13045
Provincia di Vercelli



Piazza Giovanni Delmastro, 1
Tel. 0163/89136 – Fax. 0163/89269
e-mail: municipio@comune.lozzolo.vc.it
sito:www.comune.lozzolo.vc.it
Servizio Amministrativo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022

Ipotesi sottoscritta in data 14.12.2022

Stipula in data **23 DIC. 2022**

In data 14.12.2022 la Delegazione trattante di parte pubblica, costituita, in applicazione CCNL del 21.5.2018 da:

- Dott. COMOLA Clemente, Vice Segretario Comunale, Presidente;
- FAGGIAN Alessandro, Responsabile del Servizio Amministrativo Economico-Finanziario, componente;

e la parte sindacale, così costituita:

- Sig. TROIANI Maria Rosa, Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP;
- Sig. Francesco SPANU, R.S.U.;

La parte pubblica propone alla parte sindacale il testo dell'ipotesi di C.C.D.I. costituita da n. 8 articoli, di seguito riportata.

COMUNE DI LOZZOLO
Provincia di Vercelli

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2022.

Preliminarmente, le parti prendono atto:

- Per l'anno 2022 si sono quantificate e costituite le risorse economiche del fondo incentivante di seguito indicati:
- Determina n. 130 del 10.10.2022 – D.G.C. n. 75 del 16.11.2022;
Sono quantificate le risorse in complessive €. 18.580,99 già decurtate della somma di euro 2.000,00 da destinare per l'annualità 2022 al pagamento delle P.O.

- che gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono stati riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
- che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate risultante dalle suindicate determinazioni rispettano il vincolo sulla costituzione del Fondo stesso previsto dall'articolo 9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30-luglio 2010, n. 122.

Indi, preso atto di quanto sopra, le parti convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Lozzolo non avente qualifica dirigenziale.

Art. 2 Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto – relativo all'anno 2022 decorrono dal 1.1.2022, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.

Art. 3 Integrazioni al fondo ai sensi art. 67 CCNL 21.5.2018

Il fondo viene maggiorato dagli aumenti contrattuali previsti art. 67 comma 2:

- lettera b : differenziale delle quote relative alle progressioni per €.**760,78**
- lettera a con la somma di €.**83,20** per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015 per complessivi €.**332,80**

Art. 3 Finanziamento delle Progressioni economiche

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 del 21/5/2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del Fondo e risultano pari a €.**8.317,17**.

Per l'anno 2022 si definisce di attivare un percorso di progressioni orizzontali che interessino il 50% degli aventi diritto destinando la somma di €.**1.386,66**; il "fondo complessivo utilizzato per progressioni" risulta pertanto di €.**9.703,83**

Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto.

Per l'anno 2022 la quota annua complessiva delle risorse destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22/01/2004 è stabilita in €.**2.055,96**. --

Art. 5 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Per l'anno 2022 si concorda di riconoscere al personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa l'indennità prevista dall'art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 nella misura di euro 300,00 per il periodo 01.01.2022 – 21.03.2022 (periodo nel quale detto personale non era titolare di P.O.)

Per l'anno 2022 si concorda di riconoscere al personale di categoria C non titolare di posizione organizzativa l'indennità prevista dall'art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 nella misura annua di €.350,00.

Art. 6 – Altri compensi.

Una parte del Fondo è destinata alla corresponsione dei compensi ed indennità sotto indicate:

- indennità di turno presunta: €. 2.400,00
- indennità per servizio esterno personale di Polizia Locale €. 200,00

Art. 7 – Compensi per la produttività.

La quota del Fondo destinata per l'anno 2022 ai compensi previsti dall'art. 68 comma 2 lettera e lettera b) del CCNL 21.5.2018 ammonta complessivamente ad euro 3.571,20

Art. 8 – Disposizioni finali.

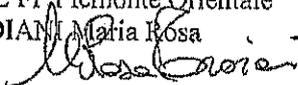
- 1) Il presente contratto è valido per l'anno 2022;
- 2) Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti.

Letto confermato e sottoscritto

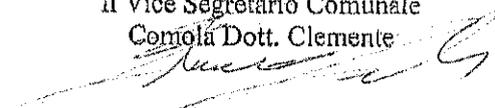
La Delegazione Sindacale

La Delegazione Trattante di parte Pubblica

CISL FP Piemonte Orientale
TROIANI Maria Rosa



Il Vice Segretario Comunale
Comola Dott. Clemente



RSU
Francesco SPANU



Responsabile Servizio Economico Finanziario
Alessandro Faggian

STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE ANNO 2022

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

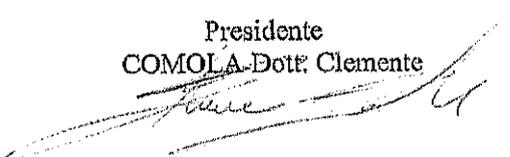
- Dott. COMOLA Clemente, Vice Segretario Comunale, Presidente;
- FAGGIAN Alessandro, Responsabile del Servizio Amministrativo Economico-Finanziario, componente; (assente)

- DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Sig. TROIANI Maria Rosa, Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP;
- Sig. Francesco SPANU, R.S.U.;

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente
COMOLA Dott. Clemente



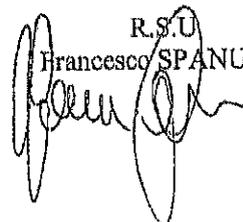
componente
FAGGIAN Alessandro
(assente)

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP
TROIANI Maria Rosa



R.S.U.
Francesco SPANU



Lozzolo li 23/12/2022