

ORGANISMO di VALUTAZIONE

Comune di LOZZOLO

Provincia di Vercelli

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 2/2025 dell'OIV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2024, la Giunta Comunale ha adottato il Piano della Performance con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 08/04/2024, validato dall'Organismo di Valutazione con proprio verbale Verbale n. 1/2024 del 18/04/2024 in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 57 del 18/12/2012 è stata seguita come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2024: l'Organismo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle EQ: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna E.Q. la propria scheda di valutazione

- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2024: l'Organismo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dal titolare di Elevata Qualificazione (**All.n.1**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.
- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascun Responsabile di Servizio per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti della EQ.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente, per l'anno 2023, ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/24 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono state pubblicate sul sito dell'Ente nell'apposita sezione entro il 15/07/2024, come da indicazioni di Anac.

Per quanto riguarda l'attestazione relativa al 2024, la delibera Anac n. 192/2025 fissa nel 15 luglio p.v. il termine per la effettuazione e pubblicazione della relativa documentazione.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

Il Segretario Comunale dell'Ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), provvederà entro la fine dell'anno ad effettuare il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare il report conclusivo all'Organismo di Valutazione.

4. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato (**All. n. 1**), se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna elevata qualificazione per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per la E.Q. come da schede allegate (**All. n. 2**);

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 del titolare di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto (fascia massima), in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATA QUALIFICAZIONE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99%	0%
≥95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99%	0%
≥95%	100%

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, **unitamente all'Allegato n.1**, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Lozzolo, 7 luglio 2025

L'Organismo di Valutazione

Ing. Anna Terzuolo

