

ORGANISMO di VALUTAZIONE

Comune di LOZZOLO

Provincia di Vercelli

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 2/2024 dell'OIV

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative / Elevate Qualificazioni

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2023 la Giunta Comunale ha adottato il Piano della Performance con Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 28/09/2023, validato dall'Organismo di Valutazione in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 57 del 18/12/2012 è stata seguita come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2023: l'Organismo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO / EQ: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. / E.Q. la propria scheda di valutazione
- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2023: l'Organismo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa / Elevata

Qualificazione (**All.n.1, n.2, n.3, n.4, n.5 e n.6**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi.

- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO/EQ per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO/EQ.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente, per l'anno 2023, ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/24 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono state pubblicate sul sito dell'Ente nell'apposita sezione entro il 15/07/2024, come da indicazioni di Anac.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

Il Segretario Comunale dell'Ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), provvederà entro la fine dell'anno ad effettuare il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare il report conclusivo all'Organismo di Valutazione.

4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato (**All. n. 1 e 2**), se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. / E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. / E.Q. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa / elevata qualificazione per i collaboratori loro assegnati;

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. / E.Q. come da schede allegate (**All. n. 7**);

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dei titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99%	0%
≥95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% e 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 94,99%	33,33%
≥95%	66,67%

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, **unitamente agli Allegati n.1, 2, 3, 4, 5 e 6**, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Lozzolo, 16 settembre 2024

L'Organismo di Valutazione

Ing. Anna Terzuolo

