

COMUNE DI LOZZOLO

(Provincia di Vercelli)

Relazione illustrativa del Fondo di Produttività anno 2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<u>Data Preintesa</u>		<u>11/12/2017</u>
<u>Data di sottoscrizione</u>		<u>03/12/2018</u>
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none"> - Passaro Dott. Armando: Segretario Comunale - con funzioni di Presidente - - Cerutti Roberto Responsabile del Servizio Amministrativo Economico-Finanziario - - Petterino Mauro Responsabile del Servizio Manutenzioni patrimonio - Edilizia pubblica e privata - Urbanistica - Delegazione Sindacale: <ul style="list-style-type: none"> - Spanu Francesco componente R.S.U. - - De Felice Marco Rappresentante della organizzazione Sindacale C.I.S.L. FP -
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti in data 14/12/2017
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance anno 2017 è stato approvato con Delibera GC n 47 del 18/10/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

**MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO
(ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI
CONTRATTO NAZIONALE –MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI
- ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento prevede la disciplina dei seguenti argomenti:

- 1 Modalità di distribuzione e assegnazione della produttività collettiva, criteri e utilizzo sistema di valutazione e raccordo con il piano delle performance.
- 2 Per l'anno 2017 con la determina di costituzione del Fondo n. 121 del 22/11/2017, è stato quantificato il complesso delle risorse disponibili disposte dall'amministrazione comunale con delibera n. 42 del 11/10/2017. Le risorse stabili sono pari ad €. 17.500,75.=. Le risorse variabili sono pari ad €. 1518,50.=.
- 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- 5 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'allegato 3 del CCDI 2017 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1216,61
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13742,80
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2003,88
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti progetto sicurezza Reinternalizzazione personale di Polizia Locale e Convenzione con il Comune di Gattinara	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2055,96
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	19019,25

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI anni precedenti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, che saranno contenuti nel piano annuale delle performance in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 31/07/2012 modificato in data 24/12/2013

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi di quanto contenuto nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con la quale è stata recepita con Delibera G.C. 40 del 31/07/2012 successivamente modificato con Delibera G.C. 53 del 24/12/2013 la disciplina prevista nel Titolo II del D.Lgs 150/2009 che prevede che annualmente venga approvato il Piano delle performance nel quale vengono definiti gli obiettivi strategici dell'Ente e gli obiettivi organizzativi suddivisi tra obiettivi di mantenimento, di miglioramento e di sviluppo. È, inoltre, previsto che la misurazione e la valutazione del personale venga fatta sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance collegate.

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato il complesso delle risorse disponibili effettuato dall'amministrazione comunale con delibera G.C. n. 42 del 11/10/2017. Le risorse stabili sono pari ad €. 17500,75.=. Le risorse variabili sono pari ad €. 1575,02 ridotte di € 56,52 per contenimento importo fondo anno 2016 e con la determina di costituzione del Fondo n. 121 del 22/11/2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17500,75
Risorse variabili 1575,02 ridotte di € 56,52 per contenimento importo fondo anno 2016	1518,50
Totale	19019,25

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 17500,75

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	414,91
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	334,60
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	392,13
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	636,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	314,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1751,88
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	47,61
Incremento per reinternalizzazione servizio e personale Polizia Municipale - Art. 9, comma 2-bis. D.L. 78/2010	5322,63

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno 2016	975,02
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) Incremento massimo di € 606,87 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 600,00, pari al 1,2% ridotta per contenimento spese con Deliberazione G.C.45/2012I Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.	600,00
Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti progetto sicurezza Reinternalizzazione personale di Polizia Locale e Convenzione con il Comune di Gattinara	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Riduzione per contenimento importo anno 2016	-56,52
Totale	1518,50

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17500,75
Risorse variabili	1518,50
Residui anni precedenti	0
Totale	19019,25

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17802,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2055,96
Progressioni orizzontali	13742,80
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità di turno	2003,88
Totale	17802,64

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1216,61 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti progetto sicurezza Reinternalizzazione personale di Polizia Locale e Convenzione con il Comune di Gattinara importo stanziato	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1216,61
Altro	0
Totale	1216,61

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1216,61
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	1216,61

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 17500,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 15798,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016 *	Differenza 2015/2016	Anno 2017 *	Differenza 2015/2017
Risorse stabili	17500,75	17500,75	0	17500,75	0
Risorse variabili	1518,50	2259,94	741,44	1575,02	56,52
Residui anni precedenti	0	0		0	0
Totale	19019,25	19760,69	741,44	19075,77	56,52
Importi effettivamente liquidati	19019,25	19019,25	-741,44	19019,25	-56,52

*negli anni 2016 e 2017 l'importo del fondo è stato decurtato rispettivamente per l'anno 2016 € 741,44 e per l'anno 2017 € 56,52

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate allo specifico intervento del bilancio 201 - 2019 relativo alla spesa di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 rispetto all'anno 2015 risulta superato di € 56,52 che sono state decurtate in sede di contrattazione

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo totale del fondo 2017 è imputato allo specifico intervento del bilancio 2018 - 2020 relativo alla spesa di personale.

La Posizione Organizzativa del Settore Risorse Economiche e Finanziarie

