

COMUNE DI LOZZOLO
C.A.P. 13045
Provincia di Vercelli



Piazza Giovanni Delmastro, 1
Tel. 0163/89136 – Fax. 0163/89269
e-mail: municipio@comune.lozzolo.vc.it
sito:www.comune.lozzolo.vc.it
Servizio Amministrativo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2014

Ipotesi sottoscritta in data 23/10/2015

Sottoscrizione definitiva in data 12 NOV. 2015

In data 23/10/2015 la Delegazione trattante di parte pubblica, costituita, in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 da:

- CARMENI Dott. Agostino, Segretario generale, Presidente;
- Roberto CERUTTI, Responsabile del Servizio Economico-Finanze, componente;
- Mauro PETTERINO, Responsabile del Servizio Tecnico, componente;

e la parte sindacale, così costituita, ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999:

- Sig. Pier Giuseppe PISTONO, Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP;
- Sig. Francesco SPANU, R.S.U.;

La parte pubblica propone alla parte sindacale il testo dell'ipotesi di C.C.D.I. costituita da n. 8 articoli, di seguito riportata.

Premessa

Per l'anno 2014 ai sensi dell'art 45 del D.L. 29/73 e successive modificazioni e dei CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti.

Le delegazioni richiamano preliminarmente le norme contrattuali vigenti, in particolare il CCNL vigente, nonché i contratti integrativi aziendali stipulati in applicazione dei CCNL relativi agli anni 94/97 - 98/2001 - 2002/2005 - 2006/2007 - 2008/2009.

Pertanto, per quanto non espressamente trattato nella presente ipotesi, valgono le norme richiamate nel comma precedente.

1

La presente ipotesi di contratto viene stipulata in osservanza alle disposizioni previste dal D.Lgs. 150/2009, per quanto applicabile e riferibile agli Enti Locali.

L'Amministrazione comunale ha proceduto alla costituzione del fondo contrattazione decentrata 2014 sulla base di quanto previsto dal contratto CCNL e delle disponibilità inserite nel bilancio di previsione e dai vincoli di legge. Va sottolineato che la costituzione del fondo ha tenuto conto del personale di vigilanza che è transitato con decorrenza 1.4.2014 dalla Comunità Collinare Aree Pregiate del Nebbio e del Porcino con sede in Gattinara a seguito di scioglimento dell'Ente. A tale proposito si precisa che la costituzione del fondo del Comune di Lozzolo è stata effettuata applicando al fondo, che sarebbe risultato in assenza della reintermodalizzazione dei servizi di Polizia Municipale, un aumento calcolato in relazione alla quota storica pro-capite individuale del personale transitato dalla Comunità Collinare sommato alla media della produttività collettiva del Fondo della Comunità Collinare relativo all'anno 2013, riferito al personale transitato al Comune di Lozzolo.

Dei conteggi eseguiti viene data informativa alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali negli importi finali risultanti nell'allegato 1/2014 e 2/2014; Con il presente contratto integrativo viene, altresì, concordata la destinazione delle risorse negli importi finali risultanti nell'allegato 3/2014. Si precisa che il Comune ha effettuato una rideeterminazione delle somme dei vari istituti effettivamente risultanti a consuntivo e fatto confluire le varie economie nella produttività collettiva che verrà quindi determinata, ed in tal senso le parti già sin d'ora concordano.

Ricordato che con provvedimento del Consiglio Comunale n.14 in data 20/06/2014 è stata approvata apposita Convenzione tra i Comuni di Lozzolo e Gattinara per il servizio associato di Polizia Locale. Per effetto di tale convenzione il personale del Comune di Lozzolo effettua il servizio in turno con i colleghi del Comune di Gattinara ed allo stesso personale andrà riconosciuta apposita indennità come previsto dall'art. 22 CCNL 14/09/2000 e art. 24 CCNL 14/09/2000, come modificato dall'art. 14 CCNL 05/10/2001.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. From left to right: a small signature, a large signature, a signature with the number '2' above it, and another large signature.

COMUNE DI LOZZOLO
Provincia di Vercelli

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2014.

Preliminarmente, le parti prendono atto:

- Per l'anno 2014 si sono quantificate e costituite le risorse economiche del fondo incentivante di seguito indicati:
 - o Delibera G.C. n. 66 del 28/10/2014 - Determina n. 146 del 05/12/2014;
sono quantificate le risorse stabili pari a €. 16.253,38 e le risorse variabili pari ad €. 1.000,00.
- che gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono stati riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni, in applicazione dell'articolo 34 comma 4 del CCNL del 22.1.2004;
- che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate risultante dalle suindicate determinazioni rispettano il vincolo sulla costituzione del Fondo stesso previsto dall'articolo 9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Indi, preso atto di quanto sopra, le parti convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Lozzolo non avente qualifica dirigenziale.

Art. 2 Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto – relativo all'anno 2014 decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.



Art. 3 Finanziamento delle Progressioni economiche nella categoria ai sensi dell'art.17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'1/4/1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/1/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del Fondo. Per l'anno 2014 al "fondo teorico complessivo iniziale per progressioni" non viene destinata alcuna risorsa per nuove progressioni, tenuto conto anche del disposto di cui all'articolo 9 – comma 21 – del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010. La quota annua complessiva delle risorse decentrate di parte stabile destinata alle progressioni in oggetto risulta pari ad **euro 13151,01**. --

Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto.

Per l'anno 2014 la quota annua complessiva delle risorse di parte stabile destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22/01/2004 è stabilita in **euro 1918,56**. --

Art. 5 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

La quota annua complessiva della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate destinata all'indennità prevista dall'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1/4/1999, così come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/1/2004 e disciplinata in sede decentrata dall'articolo 14 del C.C.D.I. stipulato in data 27.10.2014, ammonta, per l'anno 2014, ad €. zero. --

Art. 6 – Altri compensi.

Una parte del Fondo è destinata alla corresponsione dei compensi ed indennità sotto indicate:
Nel dettaglio, le quote di parte stabile del Fondo destinate a ciascuna delle finalità suddette risultano le seguenti:

- **indennità di turno: €. 868,02 per servizio polizia locale dal 07/07/2014 al 31/12/2014**
- **indennità di disagio: €. zero.--**
- **indennità di reperibilità: €. zero**
- **compensi per prestazioni svolte in condizioni particolarmente disagiate: €. zero**
- **indennità per le specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 comma 2 lettera i) del CCNL del 1.4.1999: €. zero;**

Nell'ambito delle risorse di carattere variabile, sono altresì destinati:
euro zero per le finalità di cui all'articolo 59 comma 1 lettera p) del D. lgs. n. 446/97, per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione dell'ICI;

- euro zero a titolo di incentivazione della progettazione interna ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D. lgs. n. 163/2006.

Art. 7 – Compensi per la produttività.

La quota del Fondo destinata per l'anno 2014 ai compensi previsti dall'art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL stipulato in data 1.4.99 ammonta complessivamente ad euro **1315,79** di cui:

- euro **315,79** finanziata a valere sulle risorse di parte stabile;
- euro **1000,00** finanziata a valere sulle risorse di parte variabile.

Art. 8 – Disposizioni finali.

- 1) Il presente contratto è valido per l'anno 2014;
- 2) Negli allegati sono indicate le varie risorse con riferimento ai vari trattamenti accessori;
- 3) Nelle more di successivi accordi conserveranno efficacia e continueranno ad essere erogati i compensi di seguito erogati: Progressioni orizzontali, indennità di comparto e indennità di turno;
- 4) Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti.

Letto confermato e sottoscritto

La Delegazione
Sindacale

Pier Giuseppe PISTONO

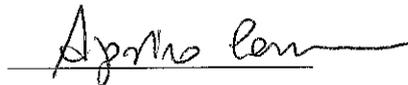


Francesco SPANU



La Delegazione Trattante
di parte Pubblica

Il Segretario Comunale

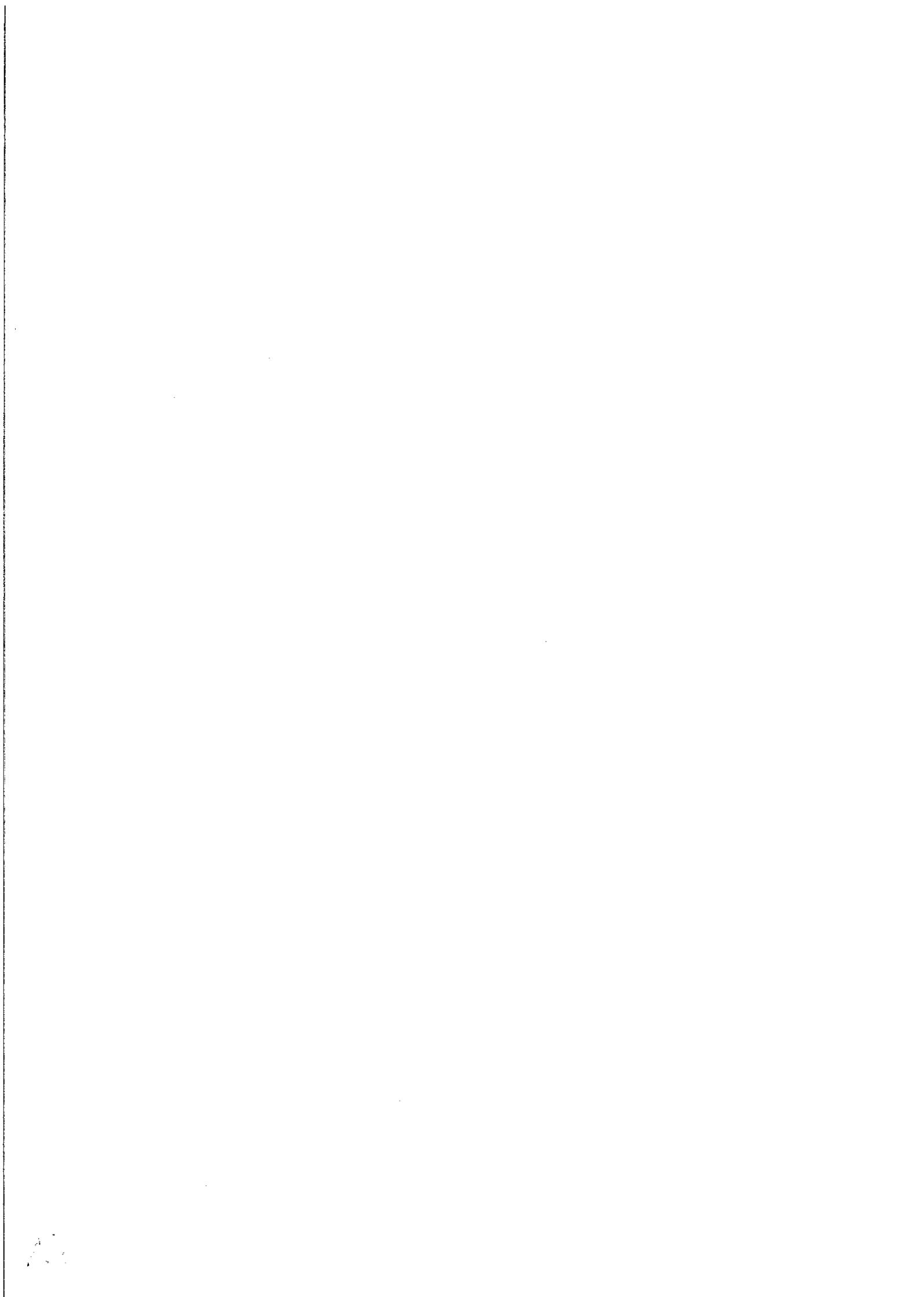


Roberto CERUTTI



Mauro PETTERINO





**RISORSE DECENTRATE ANNO 2014
QUOTA A)**

**Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità
art. 31 e 32 CCNL 22/01/2004, art.4, c.1 CCNL 09/05/2006 e
Art 8 c.2 CCNL 11/04/2008**

Voci	euro
Unico importo consolidato anno 2010	12178,12
Incremento per reinternalizzazione servizio e personale di Polizia Locale (Art. 9, comma 2-bis. D.L. 78/2010) €. 5322,63 <i>Decurtato dell'importo già pagato dalla Comunità Collinare per: Differenziale economico €. 611,79 – indennità di comparto €.137,40 – Indennità di turno €. 498.18 – Tot.€.1247,37</i>	4075,26
SUB TOTALE QUOTA A (importo complessivo anno 2014)	16253,38

QUOTA B)

Risorse variabili annualmente art 31 comma 3

Art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.99 Risparmi art. 43 L.449/97 e ccnl 1.4.99 modif. da ccnl 5.10.01 (sponsorizzazioni, ecc.)	euro	0
Art. 15 comma 1 lett.E ccnl 1.4.99 (art.31, c.3 CCNL 22/01/2004) Economie Part Time anno 1999 e successivi	euro	0
Art. 15 comma 1 lett. K ccnl 1.4.99 e Art.4 comma 3 ccnl 5.10.01. Specifiche disposizioni di Legge (Merloni, ICI, ecc.)	euro	0
Art. 15 comma 1 lett. M ccnl 1.4.99 (art.31, c.3 CCNL 22/01/2004) Risparmi lavoro straordinario art. 14	euro	400.00
Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99 Integrazione risorse fino al 1,2% m.s.1997	euro	600.00
Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99 Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti (Progetto sicurezza)	euro	0
Art. 54 ccnl 14.9.00 Notifiche Messi comunali	euro	0
Art. 17 comma 5 ccnl 1.4.99 Somme non utilizzate o non Attribuite nell'anno precedente	euro	0
Art. 8, comma 3 CCNL 11.04.2008, incremento in aggiunta Fino al max dello 0,3 (M.S. 2005: 572.664*0,3%) (spesa personale 2005:786.760/ Entrate correnti:1.184588)=66,42%	euro	0
Sub Totale Quota B	Euro	<u>1000,00</u>
TOTALE GENERALE ANNO 2014	Euro	<u>17253,38</u>

ANNO 2014 FONDO LAVORO STRAORDINARIO

	€.	400,00
Incremento per reinternalizzazione servizio Polizia Municipale (* 9 mesi)	€.	900,00
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2014	€.	<u>1300,00</u>
Per l'anno 2015 il fondo straordinario sarà ricalcolato per l'intero anno		



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

€. 381,50

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

(Per gli Enti senza Dirigenza – al di fuori del Fondo)

L'amministrazione ha assegnato tre posizioni organizzative, a carico del bilancio,

Per il Responsabile del Servizio:

- Amministrativo Economico-Finanziario;	€. 10596,24
- Manutenzioni patrimonio – Edilizia pubblica e privata - Urbanistica;	€. 3873,36
- Demografico – Elettorale Leva (Segretario Comunale)	€. 0,00

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Importo differenziali di retribuzione (compresa quota già pagata dall'Ente di provenienza del personale di Polizia Locale)

euro 13151,01

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO

Indennità anno 2014 (comprensiva quota parte anno 2002 inserita nella quota A)
(compresa quota già pagata dall'Ente di provenienza del personale di Polizia Locale)

euro 1918,56

FONDO RISORSE DECENTRATE

Vengono utilizzate le somme residue del totale sub A) e quelle del sub B)

Specifiche responsabilità categoria D – C - B

(massimo 2500 euro annui)

alle categorie C e D non responsabili

euro 0,00

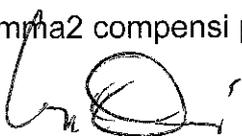
(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

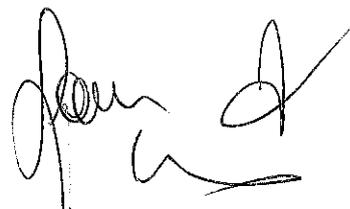
(Importo massimo annuo 300 euro)

euro 0,00

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità



3 





del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di: Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, responsabile tributi, archivisti informatici, addetti U.R.P., formatori professionali, funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai Messi notificatori, servizio protezione civile.)

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

euro _____

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Disagio

euro _____

(art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.

36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A - B - C)

Dal 07 luglio 2014 il servizio di Polizia Locale svolto in convenzione con il Comune di Gattinara, pertanto il personale di questo Comune svolge servizio in turno con i colleghi della Polizia Locale di Gattinara

Indennità di turno

euro 868,02

Lavoro festivo

euro 0,00

Reperibilità

euro 0,00

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333790.)

TOTALE euro 15937,59

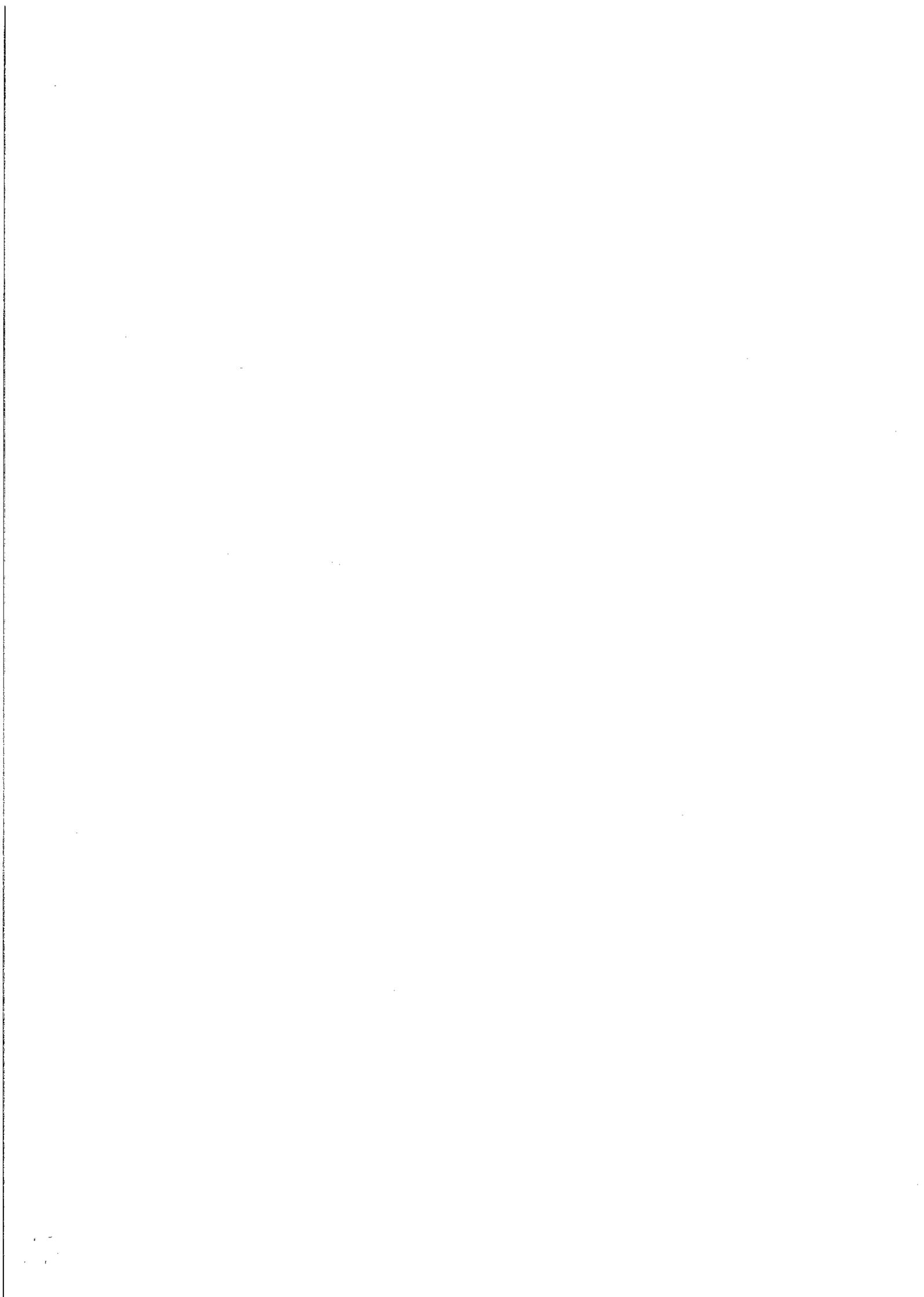
Risorse Produttività

(Quota residua)

euro 1315,79

TOTALE A PAREGGIO

euro 17253,38



STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO AZIENDALE ANNO 2014

L'anno duemilaquindici, il giorno 12 del mese di Novembre 2015 alle ore 15.15--, presso la residenza municipale di Lozzolo si é riunita la delegazione trattante costituita come previsto all'art. 10 del C.C.N.L.:

1 - DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- CARMENI Dott. Agostino, Segretario generale, Presidente;
- Roberto CERUTTI, Responsabile del Servizio Economico-Finanze, componente;
- Mauro PETTERINO, Responsabile del Servizio Tecnico, componente;

2 - DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- Sig. Pier Giuseppe PISTONO, Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP;
- Sig. Francesco SPANU, R.S.U.;

VISTA la deliberazione G.C. n. 86 del 02/11/2015 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del presente contratto ai sensi del C.C.N.L. 22.1.2004;

- la Delegazione trattante ha definito mediante contrattazione decentrata il seguente argomento:

- "CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RISORSE ANNO 2014" -

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente
CARMENI Dott. Agostino

componente
Roberto CERUTTI

componente
Mauro PETTERINO

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP
Pier Giuseppe PISTONO

R.S.U.
Francesco SPANU

